

Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ростовская государственная консерватория им. С.В. Рахманинова»

ПРИНЯТО
Ученым советом
ФГБОУ ВО РГК им. С.В. Рахманинова
Протокол № 5 от 28 января 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора
ФГБОУ ВО РГК им. С.В. Рахманинова
№ 27 от 3 февраля 2015 г.

**Положение о порядке замещения
должностей научно-педагогических работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Ростовская государственная консерватория им. С.В. Рахманинова»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Минобрнауки РФ от 04 декабря 2014 года № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников»; Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденную Постановлением от 08 августа 2013 года № 678; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011 г. N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовская государственная консерватория им. С.В. Рахманинова» (далее - консерватория) и определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) консерватории, реализующей образовательные программы высшего образования и дополнительного профессионального образования (далее научно-педагогические работники) и заключения с ними трудовых договоров на определенный срок не более пяти лет. Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в консерватории заключаются на срок, определенный сторонами трудового договора. С лицами старше 70 лет, как правило, заключается срочный трудовой договор сроком до 2-х лет.

1.2. К должностям педагогических работников профессорско-преподавательского состава относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета.

1.3. К должности научных работников относится: младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник.

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5. По истечении срока трудового договора научно-педагогический работник, претендующий на продолжение работы в консерватории в прежней должности, или при переводе на более высокую должность должен повторно пройти процедуру конкурса в установленном порядке.

1.6. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей декана факультета и заведующего кафедрой;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

- при переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал ранее, или при переводе на другую кафедру до окончания срока трудового договора.

1.7. Трудовые отношения с совместителями, как внутренними, так и внешними, оформляются, как правило, на текущий учебный год. Необходимость заключения трудового договора на срок более одного учебного года должна быть предварительно обоснована заведующим кафедрой и согласована с ректором и проректором по учебной работе; замещение вакантной должности педагогического работника совместителями в этом случае проводится в соответствии с настоящим Положением.

1.8. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом консерваторией. В конкурсе принимают участие ученые и музыканты с мировым именем, имеющие приглашения для работы в консерватории.

2. Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор или уполномоченное им лицо объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте консерватории в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт консерватории).

2.2. Конкурс объявляется ректором (уполномоченным лицом) в средствах массовой информации и на сайте консерватории, не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.3. Срок подачи заявлений на имя ректора с просьбой об участии в конкурсе – один месяц со дня опубликования информации о конкурсе в СМИ и на сайте.

2.4. Претенденты, желающие принять участие в конкурсном отборе к заявлению прилагают:

Заверенные копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.6. Прием заявлений претендентов осуществляется в канцелярии консерватории. Допуск к участию в конкурсе научно-педагогических работников осуществляет ректор. Подписанные и зарегистрированные заявления передаются под роспись в отдел кадров.

2.7. Проведение конкурса предусматривает двухступенчатую процедуру отбора претендента на должность ППС.

Инстанциями, поэтапно дающими заключение и принимающими решение, выступают кафедра и Ученый совет РГК.

2.8. До проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников кафедра вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности – выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором консерватории, присутствовать на заседании кафедры и Ученого совета при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

Заведующий кафедрой дает первичное заключение о возможности и целесообразности приема данного претендента на ту или иную должность, а также о предполагаемом сроке его пребывания в данной должности. В случае положительного решения рекомендация кафедры и сформированный по каждому претенденту пакет документов передается секретарю Ученого совета. Неполучение рекомендации кафедры не является препятствием для участия претендента в конкурсе.

Ответственность за своевременную подготовку указанных рекомендаций и передачу на Ученый совет РГК пакета документов возлагается на заведующих кафедрами.

2.9. Решение по конкурсу принимается Ученым советом консерватории путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при

котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.10. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

Решение Ученого совета об избрании на должность является основанием для заключения трудового договора. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются ректором.

Ответственность за определение основных видов работ преподавателя (учебная, научно-исследовательская, творческая, учебно-методическая, организационно-методическая, воспитательная работа), составляющих существенные условия соглашения сторон, возлагаются на заведующего кафедрой.

3. Квалификационные требования к претендентам на должности научно-педагогических работников

3.1. Для замещения должности, относящейся к должностям научно-педагогических работников, установлен повышенный образовательный ценз.

Квалификационные требования по должности ассистента:

- высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии диплома об окончании аспирантуры / ассистентуры-стажировки или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Квалификационные требования по должности преподавателя:

- высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии диплома об окончании аспирантуры / ассистентуры-стажировки или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Квалификационные требования по должности старшего преподавателя:

- высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук – стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Квалификационные требования по должности доцента:

- высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента¹.

Квалификационные требования по должности профессора:

- высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора².

¹ В порядке исключения на должность доцента могут быть приняты преподаватели, обладающие опытом и стажем научно-педагогической работы или практической деятельности в данной области искусств не менее 5 лет, а также а) имеющие звание лауреата / дипломанта всероссийского и/ или международного конкурса, б) высококвалифицированные специалисты, не имеющие требуемого ученого звания и ученой степени, имеющие почетные звания РФ..

Квалификационные требования по должности заведующего кафедрой:

- высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и/или ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

Квалификационные требования по должности декана факультета :

- высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени и/или ученого звания.

4. Особенности замещения должностей профессорско-преподавательского состава

4.1. При наличии вакантной научно-педагогической должности конкурс в установленном порядке объявляется ректором в течение учебного года.

4.2. Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

4.3. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- если работник не изъявил желания участвовать в конкурсном отборе, то трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 4 статьи 336 Трудового кодекса РФ;

- если работник не избран на должность по результатам конкурсного отбора, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 4 статьи 336 Трудового Кодекса РФ.

4.4. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется Ученым советом консерватории.

4.5. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, привлекаемых к научно-педагогической деятельности на условиях гражданско-правового договора, настоящее Положение не распространяется.

4.6. В случае нарушения настоящего Положения ректор отменяет результаты выборов и устанавливает новый срок их проведения.

4.7. Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

5. Заключительные положения

² В порядке исключения на должность профессора могут быть приняты высококвалифицированные специалисты, не имеющие требуемой ученой степени, но имеющие звание лауреата / дипломанта международного и/или всероссийского конкурса и/или почетное звание РФ. Также в порядке исключения на должность профессора могут быть приняты специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента и работающие над подготовкой диссертации на соискание учебной степени доктора наук.

5.1. Настоящее положение, изменения и дополнения в него утверждаются Ученым советом консерватории и вводятся в действие приказом ректора.

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО «РГК им. С.В. Рахманинова» по избранию на должность

(преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора)

кафедры

(полное наименование кафедры)

Ф. И. О.

« » _____ г.
(дата Ученого совета)

Голосование выражается оставлением или вычеркиванием фамилии кандидата

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии, избранной Ученым советом
ФГБОУ ВО «Ростовская государственная консерватория им. С.В. Рахманинова»
для проведения тайного голосования

Состоялось « » _____ г.

Слушали: о распределении обязанностей между членами счетной комиссии.

Постановили: избрать:

а) председателем счетной комиссии

б) членами счетной комиссии

Председатель счетной комиссии _____

Члены счетной комиссии _____

Протокол № 2

« » _____ г.

**заседания счетной комиссии, избранной Ученым советом
ФГБОУ ВО «Ростовская государственная консерватория
им. С. В. Рахманинова» для проведения тайного голосования
по замещению вакантных должностей
профессорско-преподавательского состава кафедр:**

1. _____
(должность, наименование кафедры)
2. _____
(должность, наименование кафедры)
3. _____
(должность, наименование кафедры)

СЛУШАЛИ: Результаты подсчета бюллетеней тайного голосования. Всего членов совета, утвержденных приказом № _____ от « » _____ г. ректора консерватории - _____ человек. Присутствовало на заседании совета _____ человек.

При вскрытии урны и подсчете бюллетеней установлено:

На должность профессора кафедры _____

Ф. И. О. _____ за _____ против _____

Ф. И. О. _____ за _____ против _____

Ф. И. О. _____ за _____ против _____

Ф. И. О. _____ за _____ против _____

Ф. И. О. _____ за _____ против _____

ПОСТАНОВИЛИ: По большинству голосов считать избранными:

на должность профессора кафедры _____	Ф. И. О.
на должность профессора кафедры _____	Ф. И. О.
на должность профессора кафедры _____	Ф. И. О.
на должность профессора кафедры _____	Ф. И. О.
на должность профессора кафедры _____	Ф. И. О.

Председатель счетной комиссии: _____

**Выписка из ПРОТОКОЛА № ____
заседания Ученого совета**

**ФГБОУ ВО «Ростовская государственная консерватория
им. С. В. Рахманинова**

от « » _____ г.

СЛУШАЛИ:

Обсуждение кандидатур и конкурсное избрание профессорско-преподавательского состава РГК на вакантные должности.

ПОСТАНОВИЛИ:

считать избранными по большинству голосов

на должность профессора кафедры _____ Ф. И. О.

на должность профессора кафедры _____ Ф. И. О.

на должность профессора кафедры _____ Ф. И. О.

на должность профессора кафедры _____ Ф. И. О.

на должность профессора кафедры _____ Ф. И. О.

Ученый секретарь Ученого совета _____ Ф. И. О.

(подпись)